



Prot n. \_\_\_\_\_ del 15.12.2010

Ai Revisori dei conti

**OGGETTO:** *Relazione illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno scolastico 2010/2011.*

#### Riferimenti normativi e documentali

- Legge n. 300/1970;
- DPR 8.3.1999 n.275;
- d. lgs. 30.3.2001, n. 165, così come novellato dal D.Lgs. 27.10.2009 n.150;
- CM n. 7 del 13.5.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica della P.C.M.
- CCNL 2006-09 del personale della scuola sottoscritto il 29.11.2007;
- sequenza contrattuale prevista dagli artt. 85 e 90 del CCNL (ARAN 13.2.2008);
- sequenza contrattuale prevista dall'art. 62 del CCNL (ARAN 25.7.2008)
- CCNL 2008-09 Il biennio economico sottoscritto il 23.1.2009
- Artt. 1339 e 1419, secondo comma, del Codice Civile
- Assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali per l'anno scolastico 2010/2011, comunicata dal MIUR con nota prot. n.9245 del 21.9.2010;
- POF dell'Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei docenti il 21.10.2010 e adottato dal Consiglio d'Istituto il 5 novembre 2010;
- ipotesi di contrattazione di Istituto, sottoscritta in data 15.12.2010 fra la RSU e il Dirigente scolastico,

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Ai sensi dell'art. 40 c.3 sexies del D. Lgs. 165/2001)

Il Consiglio di Istituto, nella riunione del 27.5.2010, con delib. n.44, ha dettato le linee guida per il Piano dell'Offerta Formativa; rivolte a:

- consolidare la qualità dell'adeguata preparazione degli alunni, anche attraverso azioni di supporto, come il recupero e lo sportello didattico;
- migliorare i rapporti e le comunicazioni scuola-famiglia anche attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie - maggiore apertura della scuola al territorio circostante ( approfondimenti volti alla conoscenza della propria città e zone limitrofe), ma anche rafforzamento dell'inserimento nella Comunità Europea ;
- per l'orientamento in uscita rafforzare i collegamenti con le università, in particolare con le facoltà scientifiche, anche con un'intensificazione delle attività laboratoriali e corsi per la preparazione ai test di accesso alle facoltà;
- promuovere attività e progetti che consentano una partecipazione coinvolgente alla vita della scuola, come attività sportive, coro e attività musicali;
- consolidare e potenziare i corsi di educazione alla salute.

Il POF dell'Istituto recepisce queste indicazioni e le inserisce in un piano di attività che mirano da un lato a valorizzare l'attività didattica curricolare (anche con una precisa attenzione al lavoro

dei Consigli di classe), e dall'altro ad ampliare l'offerta formativa, nell'ottica sia di recuperare e supportare gli alunni in difficoltà sia di sostenere le eccellenze.

L'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto a.s. 2010-2011 sottoscritta il 15.12.2010 recepisce le indicazioni e la progettazione definita nel POF, tenendo conto del Piano delle attività dei docenti deliberato dal Collegio dei docenti il 21.10.2010 nonché di quelle del personale ATA presentate dal D.S.G.A.

L'attenzione principale, durante la contrattazione, è stata rivolta agli interventi didattici ed educativi integrativi, sia per l'attuazione di corsi di recupero per gli alunni con debito formativo ai sensi del DM 80/2007, sia per gli altri interventi didattici prestati, volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, così come per tutte le attività progettuali con gli alunni, sia all'interno di progetti che non prevedono finanziamenti esterni specifici.

Per queste attività sono state previste risorse pari ad € 74.000,00 (atte a finanziare 1600 ore complessivamente) ed è stata a tal fine integrata la somma di € 32.875,38 dell'anno di riferimento con € 41.124,62 prelevati dalle economie degli anni precedenti.

E' stata confermata inoltre la struttura del contratto integrativo degli anni precedenti con l'utilizzo di € 17.570,00 per compensare i ruoli dei diversi coordinatori didattici (dai Consigli di classe, alle attività sportive, all'educazione alla salute, ecc.) e di € 13.300,00 per le attività di commissioni, gruppi di lavoro, progettazioni e sperimentazioni didattiche. Cos' come state confermate le risorse per i due collaboratori del DS (€ 7.525,00 complessivamente).

Anche per quanto riguarda le risorse destinate ai docenti è stata integrata la cifra assegnata per il corrente anno (€ 28.448,37) con € 13.296,63 prelevati dalle economie degli anni precedenti

Per quanto riguarda il personale ATA sono state confermate le somme medie destinate a compensare l'intensificazione delle prestazioni (del personale del profilo) di cui all'art. 88.2 d del CCNL risorse corrispondenti (€ 9.220,00, con una riduzione di € 1.080,00 per la riduzione di due unità di personale). Sono state invece sostanzialmente aumentate quelle per il lavoro straordinario sia per la non disponibilità di altre risorse rispetto al passato (FSE e Regione Sardegna), sia per la non chiarissima prospettiva futura della Agenzia di pulizia degli ex LSU.

Sono state pertanto incrementate sostanzialmente le risorse previste dalla divisione del FIS dell'anno in corso (€ 14.224,18) con € 11.873,82 prelevati dalle economie degli anni precedenti.

E' previsto che le attività retribuibili col Fondo siano aperte alla partecipazione di tutto il personale docente e non docente che dichiara la propria disponibilità, fatte salve le specifiche professionalità richieste da specifici incarichi. I compensi saranno liquidati ad incarico effettivamente svolto.

Attraverso lo strumento della contrattazione integrativa questa Dirigenza scolastica intende coinvolgere il personale, rafforzandone la motivazione e il senso di appartenenza, nel miglioramento della qualità dei processi formativi, delle procedure amministrative e del funzionamento complessivo dell'Istituto anche se, in attesa di una maggiore definizione nella contrattazione nazionale della tematica sulla premialità ai sensi del D.Lgs 150, la contrattazione di Istituto prevede in gran misura compensi per attività aggiuntive soggette a verifiche puntuali e documentabili.

Per quanto riguarda gli effetti attesi, da verificare durante e a conclusione dell'anno scolastico, si ritiene che quanto definito in sede contrattuale possa avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, a garanzia del servizio pubblico e dell'interesse specifico della collettività. Il Contratto di istituto non prevede la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla remunerazione del lavoro aggiuntivo, in gran parte svolto in orario aggiuntivo e solo in misura minore, e limitatamente al personale ATA, sotto forma di intensificazione (per i carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti, per sopraggiunti aggravati dovuti a novità normative, per la presenza di personale in servizio solo fino al 30 giugno, con rapporto di lavoro part-time, ecc.).

I compensi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, per la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e lo svolgimento dei servizi amministrativi, tecnici, ausiliari idonei a rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza. Per le prestazioni di lavoro straordinario si terrà conto delle firme nei registri per quanto riguarda i docenti e della rilevazione automatica delle presenze per quanto riguarda gli ATA. Per le attività da compensare in maniera forfetaria, oltre che dello svolgimento effettivo dell'attività, si terrà conto di eventuali assenze per operare le proporzionali decurtazioni.

La contrattazione collettiva integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, senza contravvenire alle riserve previste dalla normativa vigente. Per quanto concerne l'art. 6 del C.C.N.L. 2006 – 2009 si è tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54 del D.lvo n° 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.lvo n° 165/2001, escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali.

Al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 6 c.6 del CCNL del 29-11-2007 e dell'art. 40 bis commi 1 e 4 del D.Lgs n.165/2001, si trasmettono:

- Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 15.12.2010;
- Copia della Relazione tecnico-finanziaria elaborata dal DSGA;
- La presente Relazione illustrativa.

Il Dirigente Scolastico  
Aldo Cannas