



Prot n. 3355/c14 del 5.12.2011

Ai Revisori dei conti

OGGETTO: *Relazione illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno scolastico 2011/2012.*

Riferimenti normativi e documentali

- Legge n. 300/1970;
- DPR 8.3.1999 n.275;
- d. lgs. 30.3.2001, n. 165, così come novellato dal D.Lgs. 27.10.2009 n.150;
- CM n. 7 del 13.5.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica della P.C.M.
- CCNL 2006-09 del personale della scuola sottoscritto il 29.11.2007;
- sequenza contrattuale prevista dagli artt. 85 e 90 del CCNL (ARAN 13.2.2008);
- sequenza contrattuale prevista dall'art. 62 del CCNL (ARAN 25.7.2008)
- CCNL 2008-09 Il biennio economico sottoscritto il 23.1.2009
- Artt. 1339 e 1419, secondo comma, del Codice Civile
- Assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali per l'anno scolastico 2011/2012, comunicata dal MIUR con nota prot. n.7451 del 14/10/2011;
- POF dell'Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei docenti il 6.10.2011 e adottato dal Consiglio d'Istituto il 25 ottobre 2011;
- ipotesi di contrattazione di Istituto, sottoscritta in data 30.11.2011 fra la RSU e il Dirigente scolastico,

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Ai sensi dell'art. 40 c.3 sexies del D. Lgs. 165/2001)

Il Consiglio di Istituto, nella riunione del 10.3.2011, con delib. n. 11, ha dettato le linee guida per il Piano dell'Offerta Formativa; rivolte a:

- *consolidare la qualità dell'adeguata preparazione degli alunni, anche attraverso azioni di supporto, come il recupero e lo sportello didattico;*
- *migliorare i rapporti e le comunicazioni scuola-famiglia anche attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie*
- *maggiore apertura della scuola al territorio circostante (approfondimenti volti alla conoscenza della propria città e zone limitrofe), ma anche un'apertura più ampia verso l'Europa sia nella didattica ordinaria che con i progetti finalizzati;*
- *per l'orientamento in uscita rafforzare i collegamenti con le università, in particolare con le facoltà scientifiche, anche con un'intensificazione delle attività laboratoriali e corsi per la preparazione ai test di accesso alle facoltà;*
- *promuovere e favorire un maggiore utilizzo delle tecnologie nella didattica;*
- *promuovere attività e progetti che consentano una partecipazione coinvolgente alla vita della scuola, come attività sportive, coro, attività musicali, ecc.;*
- *consolidare e potenziare i corsi di educazione alla salute.*
- *studiare modalità e/o correttivi per una maggiore e più proficua partecipazione studentesca alle Assemblee mensili.*

Il POF dell'Istituto recepisce queste indicazioni e le inserisce in un piano di attività che mirano da un lato a valorizzare l'attività didattica curricolare (anche con una precisa attenzione al lavoro dei Consigli di classe), e dall'altro ad ampliare l'offerta formativa, nell'ottica sia di recuperare e supportare gli alunni in difficoltà sia di sostenere le eccellenze.

L'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto a.s. 2011-2012 sottoscritta il 30.11.2011 recepisce le indicazioni e la progettazione definita nel POF, tenendo conto del Piano delle attività dei docenti deliberato dal Collegio dei docenti il 17.10.2011 nonché di quelle del personale ATA presentate dal D.S.G.A.

L'attenzione principale, durante la contrattazione, è stata rivolta agli interventi didattici ed educativi integrativi, sia per l'attuazione di corsi di recupero per gli alunni con debito formativo ai sensi del DM 80/2007, sia per gli altri interventi didattici prestati, volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, così come per tutte le attività progettuali con gli alunni, sia all'interno di progetti che non prevedono finanziamenti esterni specifici.

Per queste attività sono state previste risorse, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione, pari ad € 70.914,87 (atte a finanziare 1538 ore complessivamente) ed è stata a tal fine integrata la somma di € 31.145,09 assegnata per questo anno scolastico con € 39.769,78 prelevati dalle economie degli anni precedenti.

E' stata confermata inoltre la struttura del contratto integrativo degli anni precedenti con l'utilizzo di € 17.570,00 (stessa somma del 2010-11) per compensare i ruoli dei diversi coordinatori didattici (dai Consigli di classe, alle attività sportive, all'educazione alla salute, ecc.) e di € 13.825,00 per le attività di commissioni, gruppi di lavoro, progettazioni e sperimentazioni didattiche. Queste attività vedono un incremento delle risorse di € 525,00 rispetto all'anno precedente essenzialmente, ma non solo per incrementare le risorse previste per i maggiori impegni nelle operazioni di valutazione esterna (Prove Invalsi) e autovalutazione.

Le risorse per i compensi dei due collaboratori del DS sono definite in € 7.175,00 complessivamente (con una riduzione di € 350,00 rispetto al 2010-11).

Sono state destinate anche € 3.000,00 per incentivare la partecipazione dei docenti ad azioni di formazione e/o aggiornamento ed € 350,00 per eventuali ore eccedenti le 40 ore annue previste dall'art. 29 comma 3 lett. a) del CCNL

Anche per quanto riguarda le risorse destinate ai docenti è stata integrata la cifra assegnata per il corrente anno (€ 26.738,52) con una somma prelevata dalle economie degli anni precedenti (€ 15.181,48)

Le risorse assegnate dal MIUR per i docenti incaricati di "funzioni strumentali" (€ 6.795,03) sono integrate dalla economie ammontanti ad € 1.501,83 e ripartite in maniera differenziata.

Per quanto riguarda il personale ATA sono state rese disponibili risorse per € 25.718,00 con una conferma esatta delle somme previste per compensare il lavoro straordinario dei tre profili (€ 15.365,00 corrispondenti a 1.170 ore) e per la sostituzione del DSGA (€ 353,00), ed una quasi conferma (€ 10.000,00) delle somme destinate a compensare l'intensificazione delle prestazioni (del personale del profilo) di cui all'art. 88.2 d del CCNL.

Sono state pertanto incrementate sostanzialmente le risorse previste dalla ripartizione del FIS dell'anno in corso (€ 13.369,26) con € 12.348,74 prelevati dalle economie degli anni precedenti e rispetto all'anno precedente non è stata fatta una preventiva ripartizione tra i tre profili delle risorse destinate a compensare l'intensificazione delle prestazioni del personale.

Per gli incarichi specifici sono previste risorse per € 3.638,00.

E' previsto che le attività retribuibili col Fondo siano aperte potenzialmente alla partecipazione di tutto il personale docente e non docente che dichiara la propria disponibilità, fatte salve le specifiche professionalità richieste da specifici incarichi. I compensi saranno liquidati ad incarico effettivamente svolto.

Attraverso lo strumento della contrattazione integrativa questa Dirigenza scolastica intende coinvolgere il personale, rafforzandone la motivazione e il senso di appartenenza, nel miglioramento della qualità dei processi formativi, delle procedure amministrative e del funzionamento complessivo dell'Istituto anche se, in attesa di una maggiore definizione nella contrattazione nazionale della tematica sulla premialità ai sensi del D.Lgs 150, la contrattazione di Istituto prevede essenzialmente compensi per attività aggiuntive soggette a verifiche puntuali e documentabili. Infatti il Contratto di istituto non prevede la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla remunerazione del lavoro aggiuntivo, in gran parte svolto in orario aggiuntivo e solo in misura minore, e limitatamente al personale ATA, sotto forma di intensificazione (per i carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti, per sopraggiunti aggravati dovuti a novità normative, per far fronte a particolari urgenze e scadenze non preventivate, ecc.).

Per quanto riguarda gli effetti attesi, da verificare durante e a conclusione dell'anno scolastico, si ritiene che quanto definito in sede contrattuale possa avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, a garanzia del servizio pubblico e dell'interesse specifico della collettività. I compensi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, per la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e lo svolgimento dei servizi amministrativi, tecnici, ausiliari idonei a rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza. Per le prestazioni di lavoro straordinario si terrà conto delle firme nei registri per quanto riguarda i docenti e della rilevazione automatica delle presenze per quanto riguarda gli ATA. Per le attività da compensare in maniera forfetaria, oltre che dello svolgimento effettivo dell'attività, si terrà conto di eventuali assenze per operare le proporzionali decurtazioni.

La contrattazione collettiva integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, senza contravvenire alle riserve previste dalla normativa vigente. Per quanto concerne l'art. 6 del C.C.N.L. 2006 – 2009 si è tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54 del D.lvo n° 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.lvo n° 165/2001, escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali.

Al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 6 c.6 del CCNL del 29-11-2007 e dell'art. 40 bis commi 1 e 4 del D.Lgs n.165/2001, si trasmettono:

- Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 30.11.2011;
- Copia della Relazione tecnico-finanziaria elaborata dal DSGA;
- La presente Relazione illustrativa.

Il Dirigente Scolastico
Aldo Cannas